**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**

**(ТОВ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»)**

Код ЄДРПОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Н А К А З**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_.\_\_\_\_.2022 | м.\_\_\_\_\_ | № \_\_\_\_ |

**Про зупинення нарахування середнього заробітку**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

У зв’язку із набранням чинності Законом України від 01.07.2022 № 2352-IX  «Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин», яким передбачено зупинення нарахування середнього заробітку працівникам, які увільнені від роботи на підставі ч.3 ст. 119 Кодексу законів про працю України,

НАКАЗУЮ:

1. Зупинити з 19.07.2022 р. нарахування середнього заробітку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_ відділу \_\_\_\_\_, на період проходження ним військової служби.
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, начальнику відділу кадрів врахувати зміни щодо правил визначення стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, відповідно до статті 9 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР «Про відпустки».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

З наказом ознайомлений:

*\_\_\_\_\_* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\_\_\_.\_\_\_.2022*